newell BRANDS

Etický kodex

Obsah

Poselství Raviho Saligrama 3

1.0 Náš závazek jednat správně

1.1 Naši lidé a náš cíl 5
1.2 Náš etický kodex 6
1.3 Naše kultura otevřená názorům 8

2.0 Naše vzájemné závazky

2.1 Podporujeme vzájemný respekt na pracovišti 12
2.2 Udržujeme zdravé a bezpečné pracoviště 14
2.3 Zajišťujeme spravedlivé postupy v při zaměstnávání 16

3.0 Naše závazky vůči naší společnosti

3.1 Vedení přesného účetnictví a záznamů 18
3.2 Vyhýbáme se střetům zájmů nebo je přiznáme 20
3.3 Vhodné dárky a zábava 21
3.4 Chráníme a odpovědně používáme aktiva společnosti 22
3.5 Sdělujeme informace o naší společnosti odpovědně 24
3.6 Ochrana důvěrných informací 25
3.7 Ochrana osobních údajů 26

4.0 Naše závazky vůči trhu

4.1 Ručíme za poctivé jednání 28
4.2 Zajišťujeme bezpečnost produktu 29
4.3 Vyhýbáme se insider tradingu 30
4.4 Dodržujeme zákony o hospodářské soutěži 31
4.5 Odmítáme korupci 32
4.6 Bráníme praní špinavých peněz 34
4.7 Dodržujeme zákony o obchodu 35

5.0 Naše závazky vůči veřejnosti

5.1 Ochrana životní prostředí 37
5.2 Zodpovědnost za zdroje 38
5.3 Příspěvky 39

Kontakty 40

Poselství Raviho Saligrama

Ve společnosti Newell Brands jsme zavázáni k tomu, abychom se chovali správně a vždy volili tu nejsprávnější cestu. Naše hodnoty týkající se pravdy, transparentnosti, týmové práce a důvěry poskytují základ pro naše etické jednání a řídí naše vzájemné interakce mezi sebou samými i našimi zákazníky, spotřebiteli, prodejci a dodavateli. Čestné jednání a využívání dobrého úsudku jsou zcela nezbytné pro naplnění našeho účelu a dosažení naší vize.

Náš kodex chování představuje plán pro obchodování s těmi nejvyššími standardy týkajícími se integrity a etické jednání na všech úrovních organizace. Proto žádám každého z vás, abyste se ke mně připojili při dodržování našeho kodexu a řídili se jeho principy na každodenní bázi ve všem, co děláte. Společně dokážeme zajistit, že budeme uznáváni jako etická společnost, ceněný obchodní partner a důvěryhodný poskytovatel předních značek.

Děkujeme za váš závazek k tomu, že společně činíme společnost Newell Brands skvělým místem pro práci i podnikání.

Ravi K. Saligram
Prezident a generální ředitel

Ravi

1.0 Náš závazek jednat správně

1.1 **Naši lidé a náš cíl**
1.2 **Náš etický kodex**
1.3 **Naše kultura otevřená názorům**

Naši lidé a náš cíl

Naši lidé sdílejí cíl, hodnoty a přání stát se silou dobra ve světě, a proto usilují o to, aby splnili a překonali potřeby zákazníků a spotřebitelů, a zároveň učinili naši planetu lepším místem a podporovali inkluzivní prostředí, kde jsou všichni vítáni a oceňováni. Naše globální pracovní síla ochotně přijímá různorodý soubor dovedností, zkušeností, schopností a prostředí, aby budovala špičkové značky, motivovala inovace a vytvářela hodnoty pro zainteresované strany.

Náš závazek etického jednání má velký význam i mimo naši společnost, a ovlivňuje životy a domovy našich spotřebitelů, kam dodáváme špičkové inovativní produkty s lepším designem a výkonností. Pouze pokud jednáme s respektem k našim spotřebitelům, zákazníkům, veřejnosti i mezi sebou navzájem, mohou naše milované, k planetě šetrné, značky obohacovat a rozjasňovat životy spotřebitelů doma i venku tím, že budou vytvářet chvíle radosti, budovat sebevědomí a poskytovat mír v duši.

Náš etický kodex

Klíčem k našemu trvalému úspěchu je náš závazek etického jednání. Náš kodex odráží tento závazek začleněním našich hodnot: pravdy, transparentnosti, týmové práce a důvěry. Náš kodex nám ukazuje, jak dělat etická rozhodnutí, ale nedokáže pokrýt všechny situace, k nimž může dojít. Je tedy důležité, abyste se při rozhodování řídili správným úsudkem, který je v souladu s hodnotami naši společnosti.

Náš kodex musíme používat konzistentně při všech našich obchodních jednáních. Pokud místní praxe doporučuje standard, který není tak přísný jako naše nejvyšší standardy musíme dodržovat náš kodex. Jestliže máte dotazy ohledně určitých zákonů či předpisů nebo jestliže si myslíte, že existují protichůdné právní povinnosti podle právních předpisů různých zemí, kontaktujte právní oddělení.

Ujistěte se, že rozumíte našemu kodexu. Pokud si nejste jisti svými povinnostmi nebo tím, jak jednat správně, ozvěte se a zeptejte se. Každý rok vás požádáme o potvrzení toho, že jste si kodex přečetli, a že jej dodržujete.

Náš kodex platí pro nás všechny.

- Zaměstnance společnosti Newell Brands bez ohledu na lokalitu, postavení, obchodní jednotku nebo funkci
- Členy správní rady
- Vedoucí pracovníky
- Třetí strany pracující jménem naší společnosti včetně zmocněnců, zástupců, nezávislých smluvních stran a konzultantů

My všichni musíme dodržovat ustanovení našeho kodexu. Nezapomeňte, že porušení našeho kodexu může vést v souladu s platnými právními předpisy k disciplinárnímu řízení včetně ukončení pracovního poměru, v některých případech i soudnímu procesu.

Pokud si myslíte, že potřebujete, aby se určité ustanovení neuplatňovalo, vyžádejte si schválení výjimky u vedoucího pracovníka pro etiku a dodržování předpisů. Vedoucí pracovníci a ředitelé musí předložit požadavky na výjimku jmenovacímu/řídícímu výboru správní rady. Pokud je požadavek schválen, společnost Newell Brands neprodleně oznámí tyto výjimky, jak to vyžaduje zákon.

Manažeři udávají tón etického pracoviště

Manažeři nesou odpovědnost za poctivé jednání svých týmů. Pokud jste manažer, očekáváme od vás, že:

- budete dobrým příkladem,
- pochopíte náš kodex a stejně tak i zásady a zákony, které platí pro váš tým,
- budete podporovat kulturu otevřenou názorům, v níž zaměstnanci nemají problém klást otázky a vyjádřit své případné znepokojení,
- ohlásíte etické problémy a problémy s dodržováním předpisů příslušným způsobem,
- nikdy nebudete jednat represivně a zajistíte, aby váš tým chápal, jak důležitá je pro nás tato zásada.

Otázky a odpovědi

Otázka **Můj manažer mě požádal, abych udělal/a něco, co je mi nepříjemné, ale já si nejsem jist/a, zda se jedná porušení našeho kodexu. Co mám udělat?**

Odpověď Ohlaste situaci oddělení etiky a dodržování předpisů nebo personálnímu oddělení. Pokud je vám požadavek nepříjemný, měl/a byste to dát někomu vědět.

Naše kultura otevřená názorům

Když hledáte radu, upozorňujete na problém, hlásíte podezření na nesprávné chování nebo spolupracujete při vyšetřování, dodržujete tento kodex a žijete podle našich hodnot. Naše společnost věří ve vytváření kultury, kde se zaměstnanci bez zábran ozvou a vědí, že když se ozvou, budou vyslyšeni. Můžete oslovit svého manažera, personální oddělení nebo někoho jiného uvedeného na stránce Kontakty.

Všichni jsme odpovědní nahlásit porušování i podezření na porušování našeho etického kodexu. Pokud budou problémy ignorovány, budou se jen zhoršovat a mohou uškodit ostatním nebo naší společnosti. Pokud obdržíte oznámení, neprošetřujte ho sami, ale předejte ho Oddělení etiky a dodržování předpisů.

Co je etická linka důvěry?

Etická linka důvěry představuje důvěrný způsob, jak se zeptat nebo sdílet obavy ohledně potenciálně neetického jednání. Linku důvěry provozuje nezávislá třetí strana a je k dispozici 24 hodin denně, 7 dní v týdnu.

Případné oznámení na etickou linku důvěry je možné učinit ve vašem rodném jazyce. Vaše zpráva bude zaznamenána a odeslána oddělení etiky a dodržování předpisů, kde se budou vaším oznámením urychleně, diskrétně a v co největším možném rozsahu i důvěrně zabývat.

Co se stane, když učiním oznámení na etickou linku důvěry?

Oddělení etiky a dodržování předpisů vás bude informovat, že jsme obdrželi vaše oznámení. Vaše oznámení budeme nestranně zkoumat a v případě potřeby si vyžádáme spolupráci s některými dalšími pracovníky společnosti. K zajištění důkladného šetření vašeho podnětu vás můžeme v průběhu šetření kontaktovat ohledně detailů nahlášené záležitosti.

Vaší povinností je spolupracovat při všech vnitropodnikových vyšetřováních. To znamená, že na dotazy musíte odpovídat pravdivě a transparentně, a že musíte poskytnout požadované informace.

Oddělení etiky a dodržování předpisů vás bude o ukončení vyšetřování informovat. Výsledky vyšetřování vám nemusejí být sděleny; můžete si však být jisti, že společnost bere tyto záležitosti velmi vážně a v případě zjištění jakéhokoliv pochybení budou vyvozeny odpovídající důsledky.

Otázky a odpovědi

Otázka **Nejsem spokojen/a řešením mého oznámení na etickou linku důvěry. Co mám udělat?**

Odpověď Kontaktování etické linky důvěry vede k procesu zajišťujícímu důkladné posouzení vašeho podnětu, jehož výsledkem je vhodné usnesení vč. řešení hlášeného jednání, které je v rozporu s naším kodexem Pokud vaše obavy přetrvají i po ukončení vyšetřování, kontaktujte oddělení etiky a dodržování předpisů, aby znovu problém posoudilo.

Otázka **Oznámil/a jsem chování, které se mě týkalo, své manažerce, ale ona mi řekla, abych si s tím nedělal/a starosti. Co mám udělat?**

Odpověď Pokud vás reakce vaší manažerky na vaše oznámení neuspokojila, obraťte se na oddělení etiky a dodržování předpisů. Měl/a byste mít pocit, že jsou vaše starosti a obavy vyslyšeny, a že se jimi zabýváme.

Naše zásady nepoužívání represivních opatření

Za to, že v dobré víře vyjádříte své znepokojení nebo obavu, se vám nikdo nebude mstít. Sdělit problém v „dobré víře“ znamená, že upřímně poskytnete čestnou a přesnou informaci, dokonce i když se později prokáže, že jste se zmýlili.

Formy represivních opatření zahrnují ztrátu zaměstnání, přeložení, zbavení funkce, vyhrožování, pronásledování, šikanování nebo diskriminaci. Bereme tvrzení o represivních opatření vážně — pokud se zjistí, že se jich někdo dopouští, bude s ním zavedeno disciplinární řízení včetně ukončení pracovního poměru. Pokud jste vy nebo někdo, koho znáte, obětí represivních opatření okamžitě to oznamte. Pokud máte kdykoli obavy o svou vlastní bezpečnost, kontaktujte globální oddělení bezpečnosti.

Máte dotaz nebo obavy? Ozvěte se, budeme Vám naslouchat na Etické lince důvěry nebo zašlete dotaz na adresu ethics@newellco.com

Otázky a odpovědi

Otázka **Mám podezření, že můj manažer se zapojil do nevhodného jednání. Mám se obávat o své možnosti postupu, pokud učiním oznámení, ve kterém bude zmíněn?**

Odpověď Ne. Nestanete se obětí represe včetně nepříznivého dopadu na potenciální kariérní příležitosti kvůli tomu, že jste v dobré víře učinil své oznámení. Pokud se obáváte, že je něco špatně, je vaší povinností ozvat se a učinit oznámení.

Otázka **Dostanu se do problémů, pokud jsem zapleten do nesprávného jednání, které oznamuji?**

Odpověď Vaše činy mohou mít následky, avšak tím, že jste toto jednání oznámili a spolupracovali při vyšetřování, budete chráněni před možnými represivními opatřeními.

2.0 Naše vzájemné závazky

2.1 **Podporujeme vzájemný respekt na pracovišti**

2.2 **Udržujeme zdravé a bezpečné pracoviště**

2.3 **Zajišťujeme spravedlivé postupy v zaměstnání**

Podporujeme respekt na pracovišti

Jsme přesvědčeni, že zaměstnanci jsou nejúspěšnější a nejvíce angažovaní, pokud jsou ve své práci povzbuzováni a je jim dán dostatečný prostor k tomu, aby se projevili. Věříme také, že rozmanitost myšlení a zkušeností je zcela klíčová pro pro inovaci a růst. V tomto duchu podporujeme prostředí, ve kterém se všichni zaměstnanci cítí být vítáni a oceňováni.

NAŠE SPOLEČNOST DEFINUJE ROZMANITOST, ZAČLENĚNÍ A SOUNÁLEŽITOST TAKTO:

Rozmanitost: prolínání mnoha prostředí, zkušeností a hledisek v našich týmech

Začlenění: podpora kolektivního pracoviště, kde se stejně cení otevřená účast jednotlivců s různými nápady a názory

Sounáležitost: zaměstnanci cítí, že mají možnost se v práci plně projevit

Zákaz obtěžování

Musíme zajistit respektující pracovní prostření, bez nepatřičného chování a obtěžování. Musíte informovat o zastrašujícím, nepřátelském nebo urážlivém chování na pracovišti včetně:

- urážlivých poznámek, vtipů nebo nadávek,
- sdílení nebo posílání urážlivých fotografií, obrázků nebo sdělení,
- sexuálních poznámek, sexuálních návrhů a nevhodných dotyků nebo gest,
- nadávek, vulgárních výrazů nebo výhrůžek přímo určených jiné osobě.

Zákaz diskriminace

Zaměstnáváme, přijímáme, hodnotíme, povyšujeme a odměňujeme lidi bez ohledu na zákonem chráněný status, včetně rasy, barvy pleti, sexuální orientace, genderové identity, věku, náboženství a zdravotního postižení. Dodržujeme také všechny místní předpisy o zákazu diskriminace.

Otázky a odpovědi

Otázka **Jsem manažer a při obchodní večeři zaměstnankyně flirtovala se zástupcem prodejce. Zdálo se, že to zástupci nevadí a stalo se to mimo kancelář. Měl jsem něco říci?**

Odpověď Ano, vaší povinností je poradit zaměstnankyni, jak se správně chovat při obchodní záležitosti. Nesmíte předpokládat, že zástupci nevadí takové jednání a vaše zaměstnankyně se musí k zástupci chovat s respektem bez ohledu na to, kde se jednání koná. Když budete tolerovat nevhodné chování, vysíláte tím zprávu, že je to v pořádku.

Udržujeme zdravé a bezpečné pracoviště

Bezpečné pracovní postupy

Žádný pracovní cíl, úspora nebo konkurenční výhoda nestojí za úraz nebo nemoc. Normy a pokyny bezpečnosti práce naší společnosti jsou založeny na osvědčených postupech v odvětví a naše pracoviště splňují platné předpisy bezpečnosti a ochrany zdraví při práci nebo jsou ještě přísnější. Naše společnost pravidelně provádí revize svých zařízení a kontroluje bezpečnostní praxi. Můžete přispět svým dílem, když budete dodržovat požadavky na bezpečnost a ochranu zdraví při práci a okamžitě ohlásíte každou nehodu, úraz, nemoc nebo nebezpečné podmínky na pracovišti (včetně „skoronehod“).

Otázky a odpovědi

Otázka **Ochranné zařízení na jednom našem stroji je rozbité, ale řekli mi, že na opravu nemáme v rozpočtu peníze. Na koho se mohu obrátit?**

Odpověď Ozvěte se a oznamte problém řediteli závodu, vedení úseku bezpečnosti práce nebo oddělení etiky a dodržování předpisů. Bezpečnost našich zaměstnanců je prioritou, proto se i vy starejte o to, aby všechna zařízení fungovala správně.

Otázka **Můj manažer mi navrhl, abychom změnili naši obvyklou praxi a zrychlili tak produkční linku, ale podle mne není nový postup bezpečný. Co mám udělat?**

Odpověď Nikdy nedělejte kompromisy ohledně bezpečnosti. Spojte se s vedením úseku bezpečnosti práce svého závodu nebo oddělením etiky a dodržování předpisů, aby bylo možné určit bezpečný postup.

Zákaz násilí na pracovišti

Vyhrožování nebo násilí jsou v rozporu s naším závazkem k utváření bezpečného a zdravého pracoviště a naše společnost je nebude tolerovat.

Je zodpovědností každého zaměstnance:

- nahlásit chování, které zaměstnanci ubližuje nebo ho ohrožuje, třebaže pouze potenciálně,
- zdržet se vtipkování o ubližování druhým,
- zavolat místní policii, pokud jste vy nebo někdo, koho znáte, v bezprostředním nebezpečí (a pokud je bezpečné to udělat),
- nikdy nenosit zbraně vč. střelných zbraní, nožů nebo holí do prostor společnosti (vč. parkovišť) s výjimkou situací, kdy to vyžaduje zákon.

Pracoviště bez drog a alkoholu

Být pod vlivem drog nebo alkoholu představuje bezpečnostní rizika, která vás a ostatní vystavují riziku a negativně ovlivňují pracovní výkonnost. Nikdy se nedávejte do práce, pokud jste pod vlivem jakékoli látky. Do areálů a vozidel společnosti nikdy nepřinášejte kontrolované látky, drogy nebo drogové vybavení (jiné než zákonně předepsané). Totéž platí při provádění úkolů souvisejících s prací.

V určitých případech může být pití alkoholických nápojů povoleno při akcích pořádaných společností nebo při provádění obchodní činnosti společnosti. Pokud k tomu dojde, musíte být umírnění, mít vše pod kontrolou a dodržovat platné zákony a zásady společnosti. Pití alkoholu není nikdy omluvou pro nevhodné chování při pracovních akcích. Nesedejte za volant vozidla, pokud ho nemůžete ovládat bezpečně a v souladu se zákonem.

Otázky a odpovědi

Otázka **Můj tým šel po práci na skleničku a moje manažerka jednala způsobem, který mi byl nepříjemný. Možná že trochu moc pila, protože se tak nikdy předtím nechovala. Co mám udělat?**

Odpověď Oznamte incident personálnímu oddělení nebo oddělení etiky a dodržování předpisů. Pokud vám bylo chování manažerky nepříjemné, měl/a byste to dát někomu vědět.

Zajišťujeme spravedlivé postupy v zaměstnání

Naše společnost si cení svých zaměstnanců a dodržuje etickou pracovněprávní praxi ve všech svých provozech a zařízeních na celém světě.

- Zakazujeme dětskou práci, nucené práce nebo fyzické tresty.
- Dodržujeme platné zákony o mzdách a pracovní době, včetně zákonů o minimální mzdě, přesčasech a maximálním počtu odpracovaných hodin.
- Respektujeme práva našich zaměstnanců na svobodu sdružování vyplývající ze zákona a uznáváme jejich právo na kolektivní vyjednávání.
- Věříme v rovné příležitosti pro všechny zaměstnance.

3.0 Naše závazky vůči naší společnosti

3.1 Vedení přesného účetnictví a záznamů
3.2 Vyhýbáme se střetům zájmů nebo je přiznáme
3.3 Vhodné dárky a zábava
3.4 Chráníme a odpovědně používáme aktiva společnosti
3.5 Sdělujeme informace o naší společnosti odpovědně
3.6 Ochrana důvěrných informací
3.7 Ochrana osobních údajů

Vedení přesného účetnictví a záznamů

Poctivé vedení účetnictví, záznamů a účetních závěrek je rozhodující pro náš úspěch a pro udržení důvěry našich akcionářů a ostatních zainteresovaných stran. Musíte být přesní, průkazní, pohotoví a dokonalí při pořizování záznamů svých transakcí včetně výkazu práce a vyúčtování nákladů. Finanční prostředky společnosti používejte pouze za účelem popsaným v podkladech k platbě.

Zajistěte integritu finančních zpráv

- Pro přesné účetní záznamy majetku, závazků, výnosů a výdajů dodržujte jak vnitropodnikové postupy, tak zákony a předpisy upravující finanční účetnictví/výkaznictví.
- Nikdy záměrně neodkládejte zápis transakcí.
- Buďte poctiví při vytváření předpovědí a zajistěte, aby naše zprávy přesně odrážely naši finanční pozici popsanou v podkladech.
- Údaje uvedené ve finanční výkazech předkládaných vládním subjektům a sdělení finančním institucím musí úplné, poctivé, přesné, včasné a srozumitelné.

Spolupracujte s auditory

Při práci s vnitropodnikovými i externími auditory, finančními úřady a jinými regulačními orgány buďte otevření a poctiví. Nepodnikejte žádné kroky s cílem přinutit, zmanipulovat nebo uvést v omyl někoho, kdo provádí audit nebo přezkoumání účetní závěrky naší společnosti.

Otázky a odpovědi

Otázka **Informoval/a jsem svého manažera o chybách ve zprávě, kterou předkládáme orgánu státní správy. Řekl mi, že si s tím nemám dělat starosti, protože to tak dělá každý. Mám opravit chyby?**

Odpověď Nikdy vědomě nedovolte, aby byly orgánu státní správy předloženy nepřesné informace. Ozvěte se a oznamte své obavy oddělení etiky a dodržování předpisů.

Otázka **Můj spolupracovník mě požádal, abych za něj píchl/a docházkovou kartu. Co mám udělat?**

Odpověď Docházkový systém patří mezi firemní záznamy a karta musí být užívána výhradně výhradně zaměstnancem, kterému karta patří. Poraďte svému spolupracovníkovi, aby si, pokud má nějaký problém, promluvil se svým manažerem, ale docházkovou kartu mu nepíchněte.

Vyhýbáme se střetům zájmů nebo je přiznáme

Musíme vždy jednat v nejlepším zájmu naší společnosti. Střet zájmů vzniká v okamžiku, kdy provádíte činnost nebo máte vztahy, které mohou ovlivnit vaši objektivitu při obchodním rozhodování. Není možné uvést všechny typy situací, kde se jedná o střet zájmů, proto se musíme spolehnout, že přiznáte každou situaci, ve které by se mohlo jednat o střet zájmů, nebo by to tak mohlo vypadat. My pak můžeme posoudit fakta a situaci vyřešit.

Běžné situace, kdy se jedná o střet zájmů, a odpovídající pokyny naleznete níže.

- Investice
- Rodinné a osobní vztahy
- Kontakty s konkurencí, dodavateli, prodejci a zákazníky
- Jiné zaměstnání
- Správní rada
- Osobní zisk

VÍCE INFORMACÍ ZDE

Otázky a odpovědi

Otázka **Moje partnerka založila e-shop, kde prodává své ručně vyrobené svíčky. Je to v pořádku?**

Odpověď Může být, ale záleží to na konkrétních detailech této činnosti a míře vaší odpovědnosti v naší společnosti. Přesto tato situace může být střetem zájmů. Proto byste ji měli probrat se svým manažerem nebo personálním oddělením.

Vhodné dárky a zábava

Dárky a zábava mohou podporovat pozitivní profesionální vztahy. Musíme si však být jisti, že se nejedná o nevhodný pokus o ovlivnění obchodních rozhodnutí související s těmito činnostmi. Je-li předán dar, nebo organizován zábavní program, žádná ze stran by neměla mít pocit, že musí za dárek nebo zábavu něco na oplátku udělat.

Každý dárek nebo zábava poskytnuté v souvislosti s vaší prací musí být transparentní a musí být zaznamenány do našeho účetnictví a záznamů. Vaše vyúčtování nákladů musí obsahovat účel výdaje a osobu, které dárek nebo zábavu poskytujete. Dárky obchodním partnerům musí být zapsány jako dárky společnosti.

Pokud máte dotazy ohledně dárků nebo zábavy, projděte si naše zásady pro dárky a zábavu uvedené níže nebo se zeptejte svého manažera nebo oddělení etiky a dodržování předpisů.

Otázky a odpovědi

Otázka **Obdržel jsem dárek od prodejce, jehož hodnota je 150 USD, takže neodpovídá našim směrnicím. Nemyslím si však, že by přijetí dárku bylo nevhodné. Co mám udělat?**

Odpověď Pokud si myslíte, že je vhodné udělat výjimku, kontaktujte oddělení etiky a dodržování předpisů a požádejte o ni. Jinak byste měl vrátit dárek a vysvětlit, že naše zásady vám neumožňují si jej ponechat. Pokud si nejste jist, jak dárek vrátit, promluvte si se svým manažerem nebo oddělením etiky a dodržování předpisů.

Otázka **Jeden z dodavatelů mi poslal lístky na golfový turnaj. Co mám udělat?**

Odpověď Lístky můžete akceptovat, pokud nejste povinen na oplátku dodavatele zvýhodnit, pokud to poslouží obchodnímu účelu (např. dodavatel půjde na turnaj s vámi), pokud lístky od dodavatele přijímáte jen příležitostně a pokud byly lístky zakoupeny za rozumnou cenu. Jestliže není splněna některá z těchto podmínek, promluvte si se svým manažerem nebo oddělením etiky a dodržování předpisů.

Chráníme a odpovědně používáme aktiva společnosti

Majetek a vybavení společnosti

Naše společnost vám poskytuje fyzické a elektrické zdroje, které potřebujete k vykonávání své práce. Tyto zdroje jsou cennými aktivy společnosti a my věříme, že je budete využívat účelně k provádění obchodní činnosti společnosti. Musíte také chránit aktiva naší společnosti před krádeží, ztrátou, poškozením, neoprávněným přístupem, opotřebením a zneužitím. O majetku nebo vybavení, které nejsou bezpečné k používání, nebo potřebují opravit, bezodkladně informujte svého manažera.

Sociální sítě

Nástroje sociálních sítí jako jsou blogy, wiki, diskuzní místnosti a další webové platformy poskytují cenné možnosti prezentace naší společnosti. Při používání sociálních sítí však musíte být odpovědní a opatrní při sdělování informací o naší společnosti. Pokud nejste výslovně oprávněni hovořit jménem společnosti, jasně upozorněte, že se jedná o váš osobní názor, který nereflektuje postoj společnosti. Pokud to vyžaduje platný zákon, uveďte svou příslušnost k naší společnosti. Projděte si Zásady společnosti Newell Brands pro sociální sítě, kde naleznete další informace.

Informační technologie

Informační technologie jako hardware, software, e-mail a přístup k intranetu/internetu jsou majetkem společnosti. Věříme, že budete tato elektronická aktiva používat řádně a chránit naše systémy před škodlivými útoky a výpadky.

- Nikdy neinstalujte neschválený software, aplikace, hardware nebo paměťové jednotky na váš podnikový počítač.
- Nepoužívejte neschválené fyzické nebo cloudové úložiště pro informace společnosti.
- Nepřipojujte se k naší síti pomocí neschválených aplikací nebo zařízení.
- Nepřipojujte se, neukládejte, neposílejte, nevyvěšujte ani nezveřejňujte materiály, které jsou nevhodné, diskriminační, sexuálně explicitní, urážlivé nebo výhružné.

Pokud je to zákonem povoleno, vyhrazujeme si právo monitorovat používání těchto zařízení.

Záznamy společnosti

Záznamy, které vytváříme při běžné obchodní činnosti jsou důležitými aktivy společnosti. Musíme zajistit, abychom k těmto záznamům měli v případě potřeby přístup, a přitom dodržovali regulativní požadavky. Jste zodpovědní za řádné zachování, uložení a likvidaci záznamů společnosti v souladu s našimi Zásadami uchovávání záznamů.

Pokud bude potřeba, abyste uchovali některé dokumenty, které souvisejí s probíhajícím soudním procesem, vyšetřováním nebo auditem, právní oddělení naší společnosti vás o tom bude informovat. Nikdy nelikvidujte informace, které podléhají povinnosti uchovávat zákonem určené dokumenty, dokud vám právní oddělení neposkytne písemně oprávnění. Záznamy, které splnily požadavky na zachování a zákonné uchování, by poté měly být řádně zlikvidovány.

Sdělujeme informace o naší společnosti odpovědně

Pouze osoby oprávněné písemně oddělením firemní komunikace mohou jménem společnosti Newell Brands komunikovat s médii nebo veřejností. Veškeré požadavky na informace o společnosti Newell Brands ze strany médií je třeba předat oddělení firemní komunikace, požadavky ze strany analytiků a investorů se musí předat oddělení pro styk s investory. Pokud uvidíte informace na sociálních sítích, ke kterým by se měla naše společnost vyjádřit, pošlete odpovídající informace oddělení firemní komunikace. Projděte si Zásady společnosti Newell Brands pro sociální sítě, kde naleznete další informace.

Máte dotaz nebo obavy? Ozvěte se, budeme Vám naslouchat na Etické lince důvěry nebo zašlete dotaz na adresu ethics@newellco.com

Otázky a odpovědi

Otázka **Volal mi reportér a chtěl, abych okomentoval/a projekt, na kterém pracuji. Co mám udělat?**

Odpověď Můžete znát projekt lépe než kdokoli jiný ve společnosti, ale pokud nejste výslovně oprávněn/a oddělením firemní komunikace hovořit s médii o projektu, musíte odkázat reportéra na oddělení firemní komunikace.

Ochrana důvěrných informací

Důvěrné informace o společnosti nás dělají tím, čím jsme a zvyšují naši konkurenční výhodu na trhu. Informace jsou důvěrné, pokud nejsou veřejně všeobecně známy, ale vy jste s nimi seznámeni, protože jsou součástí vaší práce. Spoléháme na vás, že budete chránit naše důvěrné informace, takže nebudou použity k nepatřičným účelům. Vaší povinností je chránit důvěrné informace společnosti Newell Brands i po skončení pracovního poměru u naší společnosti.

Ochrana důvěrných informací naší společnosti vám nebrání v tom, abyste poskytovali informace státním orgánům v případě nekalého nebo protiprávního jednání, účastnili se vyšetřování, podávali požadovaná svědectví v řízeních, která se týkají jednání společnosti Newell Brands, nebo se zapojili do činností oznamovatele chráněného právními předpisy, které uplatňuje jakýkoli státní orgán.

Ochrana duševního vlastnictví

Když zabráníme neoprávněnému použití našeho duševního vlastnictví, chráníme svou výhodu na trhu a pomáháme v růstu našich značek a naší reputace. V rozsahu povoleném zákonem veškeré duševní vlastnictví, které bylo vymyšleno, vytvořeno nebo vyrobeno během pracovního poměru zaměstnance u společnosti Newell Brands, patří naší společnosti, a dříve, než ho poskytnete třetím stranám, musíte o něm informovat právní oddělení. Duševní vlastnictví společnosti Newell Brands musíte používat pouze v souladu s vlastnickými právy naší společnosti.

Jak mohu chránit důvěrné informace?

- Používejte je pouze v případě, že je to pro vaši práci nezbytné.
- Informace mohou být důvěrné dokonce i v případě, že budou později zveřejněny (např. finanční výsledky). Zacházejte s těmito informacemi jako s důvěrnými, dokud je oprávnění zástupci nezveřejní.
- Sdílejte je pouze se zaměstnanci společnosti, kteří je potřebují, aby mohli dělat svou práci, a třetím stranám, které podepsaly dohodu o zachování důvěrnosti nebo kteří podléhají povinnosti mlčenlivosti ze své profese (např. právníci).
- Chraňte důvěrné dokumenty i ve své kanceláři.
- Neprojednávejte záležitosti společnosti na veřejných místech, kde by mohlo dojít k odposlechu důvěrných informací.
- Nedívejte se na důvěrné informace na svém laptopu na veřejných místech, kde je mohou jiní vidět.
- Umožněte vstup do našich zařízení pouze lidem s příslušným oprávněním a kontaktujte místní ostrahu, pokud uvidíte nepovolané návštěvníky.
- Zajistěte, aby zaměstnanci vrátili všechny důvěrné informace po skončení pracovního poměru u naší společnosti.

Ochrana osobních údajů

Jsme přesvědčení, že respektováním soukromí našich zaměstnanců, obchodních partnerů a spotřebitelů vybudujeme důvěru a dlouhotrvající vztahy. Součástí vaší práce může být i nakládání s osobními údaji vašich kolegů, zákazníků a spotřebitelů. Osobní údaje jsou informace, které se dají použít přímo nebo nepřímo k identifikaci jedince. Mezi osobní údaje patří: jméno, místo působení, telefonní číslo, e-mailová adresa, fotografie, rodné číslo, platební údaje a IP adresa. Když shromažďujeme osobní údaje našich zaměstnanců nebo třetích stran, přistupujeme k nim a nakládáme s nimi v souladu se všemi platnými zákony o ochraně osobních údajů a Globální zásady ochrany osobních údajů společnosti Newell Brands.

Jak můžeme zajistit dodržování předpisů o ochraně osobních údajů?

- Neshromažďujte víc osobních údajů, než je nutné.
- Používejte osobní údaje pro konkrétní účel, a jenom pro něj.
- Neuchovávejte osobní údaje déle, než je třeba, a vymažte je, jakmile je to možné.
- Omezte přístup k osobním údajům na jednotlivce, pro něž jsou nezbytné.
- Posílejte osobní údaje bezpečným způsobem a nikdy na zařízení ve vlastnictví dané osoby.
- Třetím stranám umožněte přístup k osobním údajům pouze v případě, že se jedná o přímou podporu společnosti Newell Brands.
- Před přenosem údajů mimo zemi, ve které byly shromážděny, konzultujte přenos s právním oddělením.

4.0 Naše závazky vůči trhu

4.1 Ručíme za poctivé jednání
4.2 Zajišťujeme bezpečnost produktu
4.3 Vyhýbáme se insider tradingu
4.4 Dodržujeme zákony o hospodářské soutěži
4.5 Odmítáme korupci
4.6 Bráníme praní špinavých peněz
4.7 Dodržujeme zákony o obchodu

Ručíme za poctivé jednání

Naše společnost je přesvědčena, že podporování pozitivních obchodních vztahů postavených na pravdě a transparentnosti je základem dlouhodobých vztahů. Všichni musíme jednat čestně a poctivě se všemi třetími stranami včetně zákazníků, spotřebitelů a dodavatelů.

- Zkontrolujte, zda jsou vaše propagační materiály přesné a můžete dokázat veškerá tvrzení, která o našich produktech uvedete.
- Nakupujte a prodávejte na základě příslušných obchodních aspektů, jako jsou kvalita, cena, služby, spolehlivost a etické standardy.
- Věnujte všem potenciálním dodavatelům a prodejcům stejnou pozornost, jednejte se všemi čestně a poctivě.
- Sbírejte informace o konkurenci zákonným způsobem, eticky a tak, aby to na naši společnost nevrhalo špatné světlo.
- Zajistěte, abyste neporušovali platná práva duševního vlastnictví jakékoli třetí strany,

Otázky a odpovědi

Otázka **Nedávno jsme přijali ředitelku marketingu, která k nám přechází od konkurence. Během schůzky našeho týmu požádala moje kolegyně nově příchozí, aby sdělila informace o marketingových plánech jejího předchozího zaměstnavatele. Co mám udělat?**

Odpověď Ozvěte se a řekněte své kolegyni, že její požadavek je nemístný. Pokud se necítíte na to, abyste oslovil/a svou kolegyni, oznamte záležitost svému manažerovi nebo oddělení etiky a dodržování předpisů. Uvědomte si, že nenajímáme zaměstnance konkurence, abychom získali důvěrné informace. Kromě toho nemůžeme požadovat na kolezích, aby sdělovali důvěrné informace o svých bývalých zaměstnavatelích.

Otázka **Je v pořádku, když se podívám do dokumentace, kterou mám od svého bývalého zaměstnavatele?**

Odpověď Přijde na to. Pokud dokumentace obsahuje důvěrné informace, nemůžete je použít nebo sdílet v rámci společnosti Newell Brands. Musíte ctít svou povinnost mlčenlivosti včetně všech dohod o zachování důvěrnosti vůči svému předchozímu zaměstnavateli. Jestliže máte otázky, zeptejte se právního oddělení.

Zajišťujeme bezpečnost produktu

Naši spotřebitelé se spoléhají na to, že vyrábíme vysoce kvalitní a bezpečné produkty, které konzistentně splňují nebo překračují vysoké standardy naší společnosti. Abychom si udrželi jejich důvěru, musíme dodržovat platná spotřebitelská práva, stejně tak jako zásady naší společnosti ohledně bezpečnosti a kvality našich produktů.

Musíme bezodkladně řešit problémy s produkty, které neodpovídají našim vysokým standardům. Pokud máte obavy o kvalitu nebo bezpečnost našich produktů, okamžitě se ozvěte a oznamte to. Pokud takové obavy vyjádří spotřebitel, předejte je právnímu oddělení. Pokud jste si vědomi, že dodavatel nedodržuje svůj závazek ohledně kvality a bezpečnosti, ozvěte se ohlaste to našemu oddělení společenské odpovědnosti.

Vyhýbáme se insider tradingu

Můžeme mít přístup k materiálům, neveřejným („důvěrným“) informacím o naší společnosti nebo společnostech, se kterými obchodujeme. Věcné neveřejné informace jsou informace, které nejsou obecně veřejnosti známy, a které by rozumný investor považoval za relevantní při rozhodování o investicích. Insider trading znamená, že někdo použije důvěrné informace, aby dosáhl zisku nebo předešel ztrátám na burze. Insider trading je nelegální. Abyste dodrželi zákon, nikdy nekupujte ani neprodávejte akcie nebo jiné cenné papíry na základě důvěrných informací, ani na jejich základě neposkytujte „tipy“ druhým.

Jaké jsou příklady potenciálních „důvěrných“ informací?

- Předpokládané budoucí výnosy nebo ztráty
- Nezveřejněné finanční výsledky
- Plánované fúze nebo akvizice
- Prodej aktiv nebo dceřiných firem společnosti
- Změny dividendové politiky
- Změny výkonného vedení
- Významné plány nebo komerční strategie ohledně nových produktů
- Hrozící bankrot nebo finanční problémy

Otázky a odpovědi

Otázka **Pracuji pro společnost Newell Brands a můj bratr se mě zeptal, zda má koupit naše akcie. Díky své funkci jsem se dozvěděl, že oznámíme novou akvizici, která může zvýšit hodnotu našich akcií. Co mám udělat?**

Odpověď Nesdílejte tuto „důvěrnou“ informaci s bratrem, ani mu neposkytujte „tip“, který by ovlivnil jeho rozhodnutí koupit akcie. Pokud to uděláte, porušíte zákon oba.

Dodržování zákonů o hospodářské soutěži

Využíváme volný trh, kde intenzivně soutěžíme a dodržujeme právní předpisy o hospodářské soutěži a antimonopolní zákony. Právní předpisy o hospodářské soutěži existují v podstatě v každé zemi a vztahují se na mnoho typů činností. Zamýšleným účelem antimonopolních zákonů je chránit spotřebitele a společnosti zachováním otevřené soutěže. Sankce za porušení těchto zákonů mohou zahrnovat vysoké pokuty, neschopnost vymáhat obchodní dohody a dokonce i odnětí svobody.

Vztahy s konkurencí

- Neprojednávejte s konkurencí citlivé obchodní otázky včetně tvorby cen, prodejních podmínek, marketingových plánů, obchodních programů, slev, bojkotu třetích stran a důvěrných informací.
- Nedomlouvejte se s konkurencí na jakýchkoli konkurenčních záležitostech včetně zdržení se soutěžení u určitého produktu nebo na geografických trzích.
- Tato jednání nebo dohody mohou působit dojmem spolupráce mezi konkurenty, namísto jejich předpokládané vzájemné nezávislosti.

Podmínky prodeje

Nesmíte se bez právního poradenství účastnit dohod nebo politik, které omezují ceny kupujících při dalším prodeji nebo podmínky takového prodeje. V zemích, kde má naše společnost skutečně silné postavení, se poraďte s právním oddělením, abyste zajistili, že kroky související s tvorbou cen a prodejem neporušují právní předpisy o hospodářské soutěži.

Otázky a odpovědi

Otázka **Účastnil jsem se jednání obchodní asociace a o přestávce mě jeden z účastníků požádal o vzájemné porovnání cenových a slevových programů, které naše společnosti nabízejí svým zákazníkům. Co mám udělat?**

Odpověď Pokud se tato osoba účastnila jednání obchodní asociace jako vy, nejspíš to bude zaměstnanec konkurence. Řekněte mu, že s ním nemůžete probírat tyto informace. Nikdy byste neměl diskutovat o cenách a programech souvisejících s cenami s konkurencí.

Odmítáme korupci

Zavazujeme se k poctivému podnikání a nebudeme tolerovat žádnou formu úplatkářství či korupce. Jako společnost s celosvětovou působností musíme dodržovat zákony mnoha zemí, které souvisejí s podplácením jak soukromých osob, tak i veřejných/státních činitelů. Zákony mnoha těchto zemí včetně zákona o zahraničních korupčních praktikách se vztahují na jednání v příslušné zemi i mimo ni. Porušení protikorupčních zákonů může vést k soudním sporům, vysokým pokutám či v krajním případě i odnětí svobody. Dotčeni mohou být jak zaměstnanci, tak celá společnost.

- Nikdy nepřijímejte ani neposkytujte nic hodnotného výměnou za neoprávněnou výhodu nebo kvůli získání/udržení zakázky.
- Bez ohledu na místní praxi udělejte všechno pro to, abyste zabránili dokonce i jen náznakům nepatřičného jednání kvůli získání obchodní výhody.
- Buďte obzvláště opatrní, když jednáte s vládními nebo veřejnými činiteli, činiteli mezinárodních organizací a politických stran.
- Nedávejte nic hodnotného vládním činitelům nebo státním zaměstnancům, aniž byste předtím získali schválení oddělení etiky a dodržování předpisů. Termín „vládní činitel“ je třeba uplatňovat v širokém významu slova.
- Projděte si naše Zásady boje proti úplatkářství a korupci, abyste pochopili své povinnosti při dodržování relevantních právních předpisů.

Zákaz plateb za zprostředkování

Naše společnost zakazuje poskytovat platby za zprostředkování. Platby za zprostředkování jsou platby poskytované vládní činitelům za urychlení oficiálních (a běžně poskytovaných) služeb státní správy.

Jestliže musíte poskytnout platbu, abyste chránili svou vlastní bezpečnost, uvědomte o tom oddělení etiky a dodržování předpisů a globální oddělení bezpečnosti, a to pouze v případě, je-li to bezpečné.

Jsme odpovědní za naše třetí strany

Odpovídáme za třetí strany a další zmocněnce, kteří jednají naším jménem. Nesmíte vědomě dovolit třetí straně, aby se zapojila do korupčních praktik. Další informace o tom, kdy a jak provádět hloubkovou kontrolu u třetích stran naleznete v našich Zásadách boje proti úplatkářství a korupci.

Otázky a odpovědi

Otázka **Celní úřad mimo USA zadržuje velkou dodávku našich produktů, protože byla v dokladech chyba. Celník požádal našeho celního zmocněnce, aby zaplatil malou „pokutu“ v hotovosti, aby se zboží uvolnilo. Můžeme dovolit našemu celnímu zmocněnci, aby tuto platbu provedl?**

Odpověď Ne, musíte získat předběžný souhlas oddělení etiky a dodržování předpisů. Pokud není celá situace důsledně zkontrolována a zdokumentována, platba vládnímu činiteli výměnou za uvolnění našeho zboží by mohlo představovat porušení našeho kodexu a zákona.

Otázka **Mám dodávku, která musí být doručena za týden, ale celní úřad mě informoval, že zpracování našich dokumentů bude trvat minimálně tři týdny. Náš dodavatel logistických služeb prohlásil, že dokáže zajistit doručení zboží do týdne.**
Mohu požádat dodavatele, aby to zajistil?

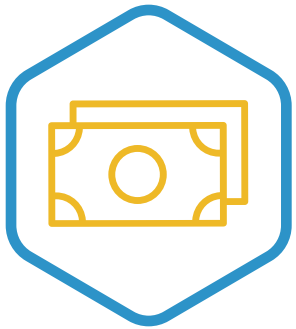
Odpověď Pravděpodobně ano, ale nejprve se musíte zeptat dodavatele na způsob, který dokumenty, aby byly papíry zpracovány rychleji. Měl byste se poradit s oddělením etiky a dodržování předpisů, aby potvrdili, že jste položil dodavateli všechny důležité otázky.

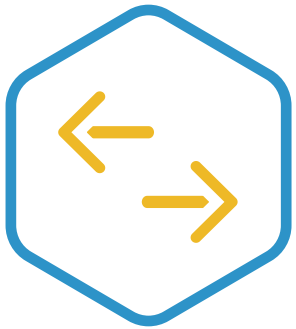
Bráníme praní špinavých peněz

Dodržujeme všechny zákony, které mají zabránit praní špinavých peněz. Praní špinavých peněz je proces, kterým jsou finanční prostředky pocházející z trestné činností (např. terorismu, obchodu s drogami) legalizovány prostřednictvím legitimních podniků, aby se zastřel jejich nezákonný původ. Nikdy vědomě nezprostředkovávejte praní peněz a provádějte obchod s třetími stranami teprve po provedení řádné hloubkové kontroly.

Dávejte si pozor na podezřelé transakce

- Platby v hotovosti
- Požadavky na převod finančních prostředků do/ze země nebo subjektům, které nesouvisejí s transakcí nebo zákazníkem
- Platební podmínky nejsou konsistentní s normálními obchodními podmínkami naší společnosti.





Otázky a odpovědi

Otázka **Zákazník mě požádal, abych rozdělil transakci ve výši 10 000 USD do čtyř plateb, aby se vyhnul vyplňování dokumentů požadovaných vládou. Co mám udělat?**

Odpověď Řekněte zákazníkovi, že transakci nerozdělíte, protože by se jednalo o porušení zásad naší společnosti. Transakce musí být zpracována jako jedna částka s veškerou požadovanou dokumentací předkládanou vládě. Kromě toho ohlaste požadavek a všechny jiné podezřelé transakce oddělení etiky a dodržování předpisů.

Dodržujeme zákony o obchodu

Vzhledem k tomu, že jsme nadnárodní společnost, naše transakce často zahrnují přepravu produktů přes státní hranice. Obchod je značně regulován, a mnoho vlád stanoví pravidla a předpisy na kontrolu dovozu, vývozu a souvisejících činností. Tyto zákony a předpisy, kterými se řídí mezinárodní obchod, musíme dodržovat. Porušení zákonů o dovozu a vývozu může vést k tvrdým občanským a trestním sankcím pro společnost a její zaměstnance, vč. i odnětí svobody.

- Kontrola vývozů omezuje nebo zakazuje vývoz určitým subjektům, jednotlivcům nebo do určitých zemí.
- To jsme povinni zajistit tak, že naše transakce jsou minimálně ve shodě se sankčními zákony USA.
- Pokud víte, nebo máte důvod se domnívat, že obchodní partner zamýšlí dále prodávat naše produkty protiprávně, např. v zemi, která podléhá sankcím, nebo třetí straně, na kterou se vztahují sankční opatření, uvědomte o tom oddělení etiky a dodržování předpisů.
- Máme zákaz účastnit se jakéhokoli mezinárodního bojkotu, který nevyhlásilo USA.
- Projděte si Zásady dodržování mezinárodního vývozu společnosti Newell Brands, kde naleznete další informace o dodržování předpisů proti bojkotu a vývozu.

Otázky a odpovědi

Otázka **Třetí strana mě požádala, zda by mohla distribuovat naše produkty v Íránu. Distributor sídlí v Íránu a je uveden na seznamu zvlášť označených občanů zveřejněném vládou USA. Vzhledem k tomu, že se produkty nevyrábějí v USA, a já nepracuji v USA a nejsem občanem USA, je v pořádku, když budu prodávat naše produkty tomuto distributorovi?**

Odpověď Ne. Jako americká společnost musíme zajistit, aby naše transakce byly v souladu se sankčními zákony USA bez ohledu na to, kde zaměstnanec působí. Jestliže máte otázky, kontaktujte oddělení etiky a dodržování předpisů.

5.0 Naše závazky vůči veřejnosti

5.1 **Ochrana životní prostředí**
5.2 **Zodpovědnost za zdroje**
5.3 **Příspěvky**

Ochrana životní prostředí

Předpisy na ochranu životního prostředí

Právní předpisy na ochranu životního prostředí chrání lidi a planetu a pomáhají při zachování cenných přírodních zdrojů. Dodržování těchto předpisů chrání proti škodlivým účinkům obce, v nichž působíme, a snižuje rizika pro společnost a naše zaměstnance. Porušení předpisů na ochranu životního prostředí může znamenat nebezpečí pro zaměstnance i jednotlivce mimo naši společnost, vysoké pokuty, povinnost nákladné a dlouhodobé nápravy, omezení naší činnosti a dokonce i odnětí svobody.

- Dodržování předpisů a zákonů je základem všeho, snažíme se ale ještě o více.
- Dodržujte ekologické standardy naší společnosti, které platí pro všechny naše provozy a zajišťují jednotnou praxi na celém světě.
- Pokud si nejste jisti ohledně specifických požadavků, kontaktujte oddělení životního prostředí.

Udržitelnost

Jako společensky odpovědná firma se snažíme chránit lokality svého působení a snižovat dopad našich provozů na životní prostředí. Činíme tak především začleňováním udržitelných postupů ve výrobě, abychom snížili využívání cenných zdrojů planety. Tyto postupy zahrnují snižování množství a rozdělení odpadu, úsporu vody a energií, úspora energie, snížení emisí skleníkových plynů a efektivní a rozumné používání materiálů v provozech, produktech a obalech. Považujeme za svou povinnost zavádět tyto postupy stanovením veřejně známých cílů udržitelnosti napříč společností.

Zodpovědnost za zdroje

Náš program zodpovědného využívání zdrojů, zahrnující jak dodržování společenských norem, tak i bezpečnost dodavatelského řetězce, má za cíl zvýšit transparentnost v rámci celého dodavatelského procesu. Díky tomu jsme schopni zajistit, že naši zákazníci i spotřebitelé obdrží vysoce kvalitní produkty vyrobené eticky a ze zodpovědně získaných zdrojů. Náš **etický kodex obchodních partnerů** odráží naše očekávání, že třetí strany budou dodržovat naše přísné standardy ohledně lidských práv, individuálních práv zaměstnanců a všechny platné zákony. Dodržujeme legislativu zaměřenou na eliminaci otroctví a obchodování s lidmi, s nimiž se globální dodavatelské řetězce v některých částech světa potýkají. Do tohoto je zahrnut i britský zákon o moderním otroctví a kalifornský zákon o transparentnosti dodavatelského řetězce. Naše společnost nedovoluje našim obchodním partnerům používat nehumánní pracovní praktiky, včetně nucené, povinné a dětské práce nebo fyzické tresty.

Příspěvky

Příspěvky na dobročinné účely

Jako globální společnost bereme vážně svou povinnost podporovat komunity a oblasti, ve kterých působíme. Naším závazkem je činit svět lepším místem a podporovat neziskové organizace, jejichž poslání jsou v souladu s naším podnikáním, hodnotami a filantropickými prioritami.

- Jsme v jedinečné pozici, která nám umožňuje přispívat prostřednictvím věcných darů ve formě produktů společnosti Newell Brands, zejména při reakcích na přírodní katastrofy a jiné krize.
- Podporujeme své zaměstnance v dobrovolnické činnosti pro veřejnost.
- Zaměstnanci mohou nominovat neziskové organizace a hlasovat o jejich financování prostřednictvím Newell Brands Charitable Foundation's Local Impact Grant Program.
- Díky iniciativě Foundation's Matching Gift Program přispěje společnost Newell Brands na dobročinné účely stejnou částkou, kterou přispějí její zaměstnanci.
- Před poskytnutím daru jménem společnosti si projděte Filantropické zásady společnosti Newell Brands a použijte uvedený postup vyžadovaný kvůli kontrole a schválení.

Příspěvky na politickou činnost

Je naší zásadou nepoužívat finanční prostředky společnosti na příspěvky vládním či nevládním federálním, národním nebo místním politickým stranám, kandidátům, kampaním, referendům, politickým organizacím nebo organizacím sociální péče. Veškeré příspěvky z finančních prostředků nebo aktiv společnosti určené na tyto účely musí schválit výkonný ředitel. Projděte si naše Zásady pro státní záležitosti, kde naleznete další informace.